

秩父市特定事業主行動計画（第４期）実施状況

≪ 第３期～４期の主な取組内容 ≫

時 期	内 容
H27.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H28.2	管理職研修実施（各種休暇制度の解説）
H28.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H29.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H31.2	女性職員キャリアアップ研修の実施
R2.2	女性職員キャリアデザイン研修の実施
R3.3	在宅勤務（テレワーク）の本格実施開始
R4.3	職員向け子育て・介護支援制度一覧表の見直し
R4.7	時差出勤勤務制度の導入
R5.7	子育て時間制度の導入

≪ 数値目標の進捗状況 ≫

○女性職員の育児休業取得状況

【目標：１００％維持】

年 度	R1 年度 (前計画末)	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
新規対象者数	５ 人	12 人	８ 人	９ 人	11 人	７ 人
新規取得者対象者数	５ 人	11 人	８ 人	８ 人	11 人	７ 人
取得率	100%	91.7%	100%	88.9%	100%	100%

○男性職員の育児休業取得状況

【目標：５％（令和６年度）】

年 度	R1 年度 (前計画末)	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
新規対象者数	12 人	10 人	15 人	10 人	７ 人	16 人
新規取得者対象者数	０ 人	２ 人	４ 人	１ 人	１ 人	８ 人
取得率	0%	20.0%	26.7%	10.0%	14.3%	50.0%

○出産補助休暇取得状況（男性職員）

【目標：90%（令和6年）】

年	H31 年 (前計画末)	R2 年	R3 年	R4 年	R5 年	R6 年
対象者数	13 人	10 人	16 人	8 人	7 人	16 人
取得者数	9 人	8 人	11 人	5 人	1 人	10 人
取得率	69.2%	80.0%	68.8%	62.5%	14.3%	62.5%

○子の養育休暇取得状況（男性職員）

【目標：20%（令和6年）】

年	H31 年 (前計画末)	R2 年	R3 年	R4 年	R5 年	R6 年
対象者数	13 人	10 人	16 人	8 人	7 人	16 人
取得者数	2 人	2 人	9 人	1 人	0 人	7 人
取得率	15.4%	20.0%	56.3%	12.5%	0%	43.7%

○時間外勤務の状況（1人あたり月平均時間）

【目標：5時間（令和6年度）】

年 度	R1 年度 (前計画末)	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
時 間	8.7 時間	6.9 時間	8.3 時間	9.6 時間	8.6 時間	14.2 日

○年次有給休暇取得状況（1人あたり年平均）

【目標：13日（令和6年）】

年	H31 年 (前計画末)	R2 年	R3 年	R4 年	R5 年	R6 年
取得日数	10.9 日	12.4 日	12.0 日	11.5 日	13.8 日	9.0 時間